Brasília-DF, 16 de julho de 2025

Ao

Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

PREGÇÃO ELETRÔNICO N. 90003/2025 - UASG N. 550025
PROPOSTA DE PREÇOS

Prezados Senhores,

A SOLLO VIGILÂNCIA LTDA. estabelecida na Quadra 08, Conjunto 14, Lote 12, Brasília - DF, CEP: 71.250-740, telefone/fax: (61) 3361-6004, e-mail: comercialpublico@solloservicos.com.br, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 12.147.170/0001-82, inscrição estadual (GDF) nº 07.542.686/001-40, vem apresentar a Vossa Senhoria a nossa proposta de preços referente ao processo retromencionado:

DO OBJETO

Contratação de serviços, por meio de pregão eletrônico, de empresa prestadora de serviços contínuos de vigilância armada e desarmada, incluindo o fornecimento de equipamentos, EPIs e ferramentas necessárias para a execução das atividades para atendimento das necessidades do Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome, a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra.

DO PREÇO

Para os serviços elencados nessa proposta ofertaremos o valor de R$: (vide planilha anexa)

VALOR TOTAL MENSAL	**R$**	**267.942,80**
duzentos e sessenta e sete mil, novecentos e quarenta e dois reais e oitenta centavos		
VALOR TOTAL GLOBAL (12 MESES)	**R$**	**3.215.313,60**
três milhões, duzentos e quinze mil, trezentos e treze reais e sessenta centavos		
VALOR TOTAL QUINQUENAL (60 MESES)	**R$**	**16.076.568,00**
dezesseis milhões e setenta e seis mil, quinhentos e sessenta e oito reais		

DA VALIDADE

A validade de nossa proposta é de 60 (sessenta) dias, contados da data de envio da Proposta.

REGIME FISCAL

Declaramos que o Regime Tributário da empresa é ***LUCRO REAL.***

DAS DECLARAÇÕES

1) Declaramos que a proposta de preços foi elaborada de acordo com a seguinte Convenção Coletiva de Trabalho (CCT):

CCT celebrada entre o SINDESV/DF e o SEAC/DF com data-base em 01 de janeiro de cada ano.

2) Declaramos que no preço final dos serviços propostos estão inclusos todos os impostos, todas as despesas com mão-de-obra, auxílio-alimentação ou refeição, vales-transportes e quaisquer outras vantagens pagas aos empregados, taxas, inclusive de administração, emolumentos e quaisquer despesas operacionais, bem como todos os encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais, despesas e obrigações financeiras de qualquer natureza e outras despesas, diretas e indiretas, tributos, enfim, todos os componentes de custo dos serviços, inclusive o lucro, necessários à perfeita execução do objeto da licitação, vedada a inclusão a título de IRPJ e CSLL, não sendo considerados pleitos de acréscimos, a esse ou a qualquer título, devendo os serviços serem prestados sem ônus adicional.

3) Declaramos pleno conhecimento das condições e peculiaridades inerentes à natureza do trabalho, assumindo total responsabilidade por este fato e não utilizaremos deste para quaisquer questionamentos futuros que ensejem desavenças técnicas ou financeiras com a contratante.

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Anexo a nossa proposta, planilhas com a composição do preço Mensal Global e Anual dos serviços.

DOS DADOS BANCÁRIOS

BANCO: 070 BRB
AGÊNCIA: 0046
CONTA Nº: 829-3

DOS DADOS PARA ASSINATURA DO CONTRATO

RESPONSÁVEL: Carlos Alexandre Martins Hoff
CPF: 713.051.730-15
CRA/DF: 28686

Atenciosamente,

CARLOS ALEXANDRE MARTINS HOFF:71305173015

Assinado de forma digital por CARLOS ALEXANDRE MARTINS HOFF:71305173015
Dados: 2025.07.16 12:07:57 -03'00'

Carlos Alexandre Martins Hoff
Sócio / Diretor

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA - MDS

Nº do Processo: 71000.078469/2024-88

Item	Descrição do Profissional (Funções)	Qtde de Postos	Qtde de Profissionais	Valor Unitário	Valor mensal total	Valor Anual	Valor Quinquenal
01	VIGILÂNCIA: 12 HRS DIURNAS ARMADA SEM TERNO, DE SEG. A DOM, EM TURNOS DE 12X36 HRS	7	14	R$ 7.533,73	R$ 105.472,22	R$ 1.265.666,64	R$ 6.328.333,20
02	VIGILÂNCIA: 12 HRS DIURNAS DESARMADA SEM TERNO, DE SEG. A DOM, EM TURNOS DE 12X36 HRS	1	2	R$ 7.482,00	R$ 14.964,00	R$ 179.568,00	R$ 897.840,00
03	VIGILÂNCIA: 44 HRS SEMANAIS DIURNAS ARMADA,COM TERNO, DE SEG A SEX.	2	2	R$ 7.979,08	R$ 15.958,16	R$ 191.497,92	R$ 957.489,60
04	VIGILÂNCIA: 44 HRS SEMANAIS DIURNAS DESARMADA ,SEM TERNO, DE SEG A SEX.	4	4	R$ 7.880,24	R$ 31.520,96	R$ 378.251,52	R$ 1.891.257,60
05	SUPERVISOR: DIURNO ARMADO COM TERNO, SEG. A DOM. EM TURNOS DE 12X36	1	2	R$ 8.857,99	R$ 17.715,98	R$ 212.591,76	R$ 1.062.958,80
06	VIGILÂNCIA: 12 HRS NOTURNAS ARMADA,SEM TERNO, DE SEG. A DOM, EM TURNOS DE 12X36 HRS	3	6	R$ 8.251,84	R$ 49.511,04	R$ 594.132,48	R$ 2.970.662,40
07	VIGILÂNCIA: 12 HRS NOTURNAS DESARMADA, SEM TERNO, DE SEG. A DOM, EM TURNOS DE 12X36 HRS	2	4	R$ 8.200,11	R$ 32.800,44	R$ 393.605,28	R$ 1.968.026,40
Custo dos Postos de Trabalho		20	34	R$ 56.184,99	R$ 267.942,80	R$ 3.215.313,60	R$ 16.076.568,00

Voltar ao Tutorial

VIGILÂNCIA: 12 HRS DIURNAS ARMADA SEM TERNO, DE SEG. A DOM, EM TURNOS DE 12X36 HRS

As células em VERDE CLARO não possuem fórmula e deverão ser preenchidas conforme peculiaridade dos referidos postos de trabalho.

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
71000.078469/2024-88			
Local da Prestação dos Serviços:	**Execução contratual:**		**Vigência Máxima:**
Ministério do Desenvilvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome	5 anos		10 anos
Tipo de Serviço:	**Unidade de Medida**	**Data da Proposta:**	
Vigilância Armada (Diurno)	Postos de Trabalho		

Dados Complementares para Composição dos Custos com Mão de Obra

Tipo de Jornada de Trabalho:	Jornada Mensal de Trabalho:	12x36	Diurno
	Sindicato Patronal (digite apenas a sigla):		
Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)	**SINDESVDF**		
2024	C.B.O Nº (M.T.E):		
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	**5173-30**		
	Vigência da CCT, ACT ou Dissídio Coletivo:		
Sentença Normativa em Dissídio Coletivo			
Salário Mínimo Vigente:	Piso Salarial Definido no Edital da Licitação:		
R$ 0,00	**R$ 2.723,41**		

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	**COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Salário Base		R$ 2.723,41
B	Adicional Periculosidade	30%	R$ 817,02
C	Adicional Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (Especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1			**R$ 3.540,43**

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		**%**	**VALOR (R$)**
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R$ 295,04
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R$ 428,39
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		**20,43%**	**R$ 723,43**

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 852,77
B	Salário Educação	2,50%	R$ 106,60
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	R$ 63,96
D	SESC ou SESI	1,50%	R$ 63,96
E	SENAI - SENAC	1,00%	R$ 42,64
F	SEBRAE	0,60%	R$ 25,58
G	INCRA	0,20%	R$ 8,53
H	FGTS	8,00%	R$ 341,11
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		**35,30%**	**R$ 1.505,14**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário	VALOR (R$)
A	Transporte	R$ 5,50	R$ 1,60
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R$ 47,37	R$ 710,55
C	Assistênica Médica e Familiar		
D	Assistênica Odontológica		
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R$ 18,17
F	Aposentadoria por Invalidez por Doença		
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			**R$ 730,32**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		**VALOR (R$)**
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R$ 723,43
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R$ 1.505,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R$ 730,32
TOTAL DO MÓDULO 2		**R$ 2.958,89**

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	**PROVISÃO PARA RESCISÃO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Aviso Prévio Indenizado	0,18%	R$ 6,37
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R$ 0,51
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R$ 1,42
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R$ 0,50
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	4,00%	R$ 141,62
	TOTAL DO MÓDULO 3	**4,25%**	**R$ 150,42**

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	**%**	**VALOR (R$)**
A	Substituto na cobertura de Férias	0,95%	R$ 33,52
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,10%	R$ 3,54
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,10%	R$ 3,69
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,01%	R$ 0,35
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,01%	R$ 0,35
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,28%	R$ 9,91
	TOTAL SUBMÓDULO 4.1	**1,50%**	**R$ 51,37**

	Submódulo 4.2 - Intrajornada	**%**	**VALOR (R$)**
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R$ -
	TOTAL SUBMÓDULO 4.2		**R$ -**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	**VALOR (R$)**
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R$ 51,37
4.2	Substituto na Intrajornada	R$ -
	TOTAL DO MÓDULO 4	**R$ 51,37**

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	**INSUMOS DIVERSOS**		**VALOR (R$)**
A	Uniformes - Valor Mensal por funcionário		R$ 82,61
B	Materiais Depreciáveis (arma de fogo e outros)		R$ 46,93
C	Materiais Depreciáveis (Rádio comunicador e outros)		R$ 1,36
D	Materiais de Consumo		R$ 1,50
	TOTAL DO MÓDULO 5		**R$ 132,39**

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	**CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Custos Indiretos	0,50%	R$ 34,17
B	Lucro	0,21%	R$ 14,42
C	**TRIBUTOS**	8,65%	
C.1	PIS	0,65%	R$ 48,97
C.2	COFINS	3,00%	R$ 226,01
C.3	ISS	5,00%	R$ 376,69
	TOTAL DO MÓDULO 6		**R$ 700,26**

a)	**Tributos % = To = ... 100**	**8,65%**	
b)	**(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = ...**		**R$ 6.882,07**
c)	**Po / (1 - To) = P1 = ...**	**R$**	**7.533,74**
	Valor dos Tributos = P1 - Po	**R$**	**651,67**

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	**VALOR (R$)**
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R$ 3.540,43
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R$ 2.958,89
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R$ 150,42
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R$ 51,37
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R$ 132,39
	Subtotal (A + B + C + D + E)	**R$ 6.833,48**
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R$ 700,26
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		**R$ 7.533,73**

QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS	14

CUSTO TOTAL MENSAL	**R$ 105.472,22**

Voltar ao Tutorial

VIGILÂNCIA: 12 HRS DIURNAS DESARMADA SEM TERNO, DE SEG. A DOM, EM TURNOS DE 12X36 HRS

As células em VERDE CLARO não possuem fórmula e deverão ser preenchidas conforme peculiaridade dos referidos postos de trabalho.

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
71000.078469/2024-88			
Local da Prestação dos Serviços:	**Execução contratual:**		**Vigência Máxima:**
Ministério do Desenvilvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome	5 ANOS		10 ANOS
Tipo de Serviço:	**Unidade de Medida**	**Data da Proposta:**	
Vigilância Desarmada (Diurno)	Postos de Trabalho		

Dados Complementares para Composição dos Custos com Mão de Obra

Tipo de Jornada de Trabalho:	Jornada Mensal de Trabalho:	12x36	Diurno
	Sindicato Patronal (digite apenas a sigla):		
Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)	**SINDESVDF**		
2024	C.B.O Nº (M.T.E):		
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	**5173-30**		
	Vigência da CCT, ACT ou Dissídio Coletivo:		
Sentença Normativa em Dissídio Coletivo			
Salário Mínimo Vigente:	Piso Salarial Definido no Edital da Licitação:		
R$ 0,00	**R$ 2.723,41**		

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	**COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**		**%**	**VALOR (R$)**
A	Salário Base			R$ 2.723,41
B	Adicional Periculosidade		30%	R$ 817,02
C	Adicional Insalubridade			
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (Especificar)			
TOTAL DO MÓDULO 1				**R$ 3.540,43**

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		**%**	**VALOR (R$)**
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R$ 295,04
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R$ 428,39
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		**20,43%**	**R$ 723,43**

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 852,77
B	Salário Educação	2,50%	R$ 106,60
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	R$ 63,96
D	SESC ou SESI	1,50%	R$ 63,96
E	SENAI - SENAC	1,00%	R$ 42,64
F	SEBRAE	0,60%	R$ 25,58
G	INCRA	0,20%	R$ 8,53
H	FGTS	8,00%	R$ 341,11
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		**35,30%**	**R$ 1.505,14**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário	VALOR (R$)
A	Transporte	R$ 5,50	R$ 1,60
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R$ 47,37	R$ 710,55
C	Assistênica Médica e Familiar		
D	Assistênica Odontológica		
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R$ 18,17
F	Aposentadoria por Invalidez por Doença		
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			**R$ 730,32**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		**VALOR (R$)**
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R$ 723,43
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R$ 1.505,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R$ 730,32
TOTAL DO MÓDULO 2		**R$ 2.958,89**

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	**PROVISÃO PARA RESCISÃO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Aviso Prévio Indenizado	0,18%	R$ 6,37
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R$ 0,51
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R$ 1,42
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R$ 0,50
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	4,00%	R$ 141,62
	TOTAL DO MÓDULO 3	**4,25%**	**R$ 150,42**

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	**%**	**VALOR (R$)**
A	Substituto na cobertura de Férias	0,95%	R$ 33,52
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,10%	R$ 3,54
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,10%	R$ 3,69
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,01%	R$ 0,35
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,01%	R$ 0,35
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,28%	R$ 9,91
	TOTAL SUBMÓDULO 4.1	**1,50%**	**R$ 51,37**

	Submódulo 4.2 - Intrajornada	**%**	**VALOR (R$)**
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R$ -
	TOTAL SUBMÓDULO 4.2		**R$ -**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	**VALOR (R$)**
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R$ 51,37
4.2	Substituto na Intrajornada	R$ -
	TOTAL DO MÓDULO 4	**R$ 51,37**

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	**INSUMOS DIVERSOS**		**VALOR (R$)**
A	Uniformes - Valor Mensal por funcionário		R$ 82,61
B	Materiais Depreciáveis (Rádio comunicador e outros)		R$ 1,36
C	Materiais de Consumo		R$ 1,50
	TOTAL DO MÓDULO 5		**R$ 85,46**

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	**CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Custos Indiretos	0,50%	R$ 33,93
B	Lucro	0,21%	R$ 14,32
C	**TRIBUTOS**	8,65%	
C.1	PIS	0,65%	R$ 48,63
C.2	COFINS	3,00%	R$ 224,46
C.3	ISS	5,00%	R$ 374,10
	TOTAL DO MÓDULO 6		**R$ 695,45**

a)	**Tributos % = To = ...**	**8,65%**		
	100			
b)	**(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = ...**		**R$**	**6.834,82**
c)	**Po / (1 - To) = P1 = ...**		**R$**	**7.482,01**
	Valor dos Tributos = P1 - Po		**R$**	**647,19**

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	**VALOR (R$)**
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R$ 3.540,43
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R$ 2.958,89
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R$ 150,42
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R$ 51,37
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R$ 85,46
	Subtotal (A + B + C + D + E)	**R$ 6.786,56**
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R$ 695,45
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		**R$ 7.482,00**

QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS	2

CUSTO TOTAL MENSAL	**R$**	**14.964,00**

Voltar ao Tutorial

VIGILÂNCIA: 44 HRS SEMANAIS DIURNAS ARMADA,COM TERNO, DE SEG A SEX.

As células em VERDE CLARO não possuem fórmula e deverão ser preenchidas conforme peculiaridade dos referidos postos de trabalho.

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
71000.078469/2024-88			
Local da Prestação dos Serviços:	**Execução contratual:**		**Vigência Máxima:**
Ministério do Desenvilvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome	5 ANOS		10 ANOS
Tipo de Serviço:	**Unidade de Medida**	**Data da Proposta:**	
Vigilância Armada com Terno (Diurno)	Postos de Trabalho		

Dados Complementares para Composição dos Custos com Mão de Obra

Tipo de Jornada de Trabalho:	Jornada Mensal de Trabalho:	44H	Diurno
	Sindicato Patronal (digite apenas a sigla):		
Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)	SINDESVDF		
2024	C.B.O Nº (M.T.E):		
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30		
	Vigência da CCT, ACT ou Dissídio Coletivo:		
Sentença Normativa em Dissídio Coletivo			
Salário Mínimo Vigente:	Piso Salarial Definido no Edital da Licitação:		
R$ 0,00	R$ 2.723,41		

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R$)
A	Salário Base		R$ 2.723,41
B	Adicional Periculosidade	30%	R$ 817,02
C	Adicional Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (Especificar)		
	TOTAL DO MÓDULO 1		R$ 3.540,43

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR (R$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R$ 295,04
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R$ 428,39
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	20,43%	R$ 723,43

	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	VALOR (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 852,77
B	Salário Educação	2,50%	R$ 106,60
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	R$ 63,96
D	SESC ou SESI	1,50%	R$ 63,96
E	SENAI - SENAC	1,00%	R$ 42,64
F	SEBRAE	0,60%	R$ 25,58
G	INCRA	0,20%	R$ 8,53
H	FGTS	8,00%	R$ 341,11
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	35,30%	R$ 1.505,14

	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	Valor Unitário	VALOR (R$)
A	Transporte	R$ 5,50	R$ 78,60
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R$ 47,37	R$ 994,77
C	Assistênica Médica e Familiar		
D	Assistênica Odontológica		
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R$ 18,17
F	Aposentadoria por Invalidez por Doença		
	TOTAL SUBMÓDULO 2.3		R$ 1.091,54

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
	Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	VALOR (R$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R$ 723,43

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R$	1.505,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R$	1.091,54
	TOTAL DO MÓDULO 2	**R$**	**3.320,11**

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	**PROVISÃO PARA RESCISÃO**	**%**	**VALOR (R$)**	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,18%	R$	6,37
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R$	0,51
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R$	1,42
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R$	0,50
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	4,00%	R$	141,62
	TOTAL DO MÓDULO 3	**4,25%**	**R$**	**150,42**

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	**%**	**VALOR (R$)**	
A	Substituto na cobertura de Férias	0,95%	R$	33,52
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,10%	R$	3,54
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,10%	R$	3,69
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,01%	R$	0,35
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,01%	R$	0,35
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,28%	R$	9,91
	TOTAL SUBMÓDULO 4.1	**1,50%**	**R$**	**51,37**

	Submódulo 4.2 - Intrajornada	**%**	**VALOR (R$)**	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R$	-
	TOTAL SUBMÓDULO 4.2		**R$**	**-**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	**VALOR (R$)**	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R$	51,37
4.2	Substituto na Intrajornada	R$	-
	TOTAL DO MÓDULO 4	**R$**	**51,37**

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				
5	**INSUMOS DIVERSOS**		**VALOR (R$)**	
A	Uniformes - Valor Mensal por funcionário		R$	125,33
B	Materiais Depreciáveis (arma de fogo e outros)		R$	46,93
C	Materiais Depreciáveis (Rádio comunicador e outros)		R$	1,36
D	Materiais de Consumo		R$	1,50
	TOTAL DO MÓDULO 5		**R$**	**175,11**

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	**CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**	**%**	**VALOR (R$)**	
A	Custos Indiretos	0,50%	R$	36,19
B	Lucro	0,21%	R$	15,27
C	**TRIBUTOS**	8,65%		
C.1	PIS	0,65%	R$	51,86
C.2	COFINS	3,00%	R$	239,37
C.3	ISS	5,00%	R$	398,95
	TOTAL DO MÓDULO 6		**R$**	**741,65**

a)	**Tributos % = To = ... 100**	**8,65%**		
b)	**(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = ...**		**R$**	**7.288,89**
c)	**Po / (1 - To) = P1 = ...**		**R$**	**7.979,08**
	Valor dos Tributos = P1 - Po		**R$**	**690,19**

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	**VALOR (R$)**	
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R$	3.540,43
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R$	3.320,11
C	2.3	R$	150,42
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R$	51,37
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R$	175,11
	Subtotal (A + B + C + D + E)	**R$ 7.237,43**	
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R$	741,65
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		**R$ 7.979,08**	

QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS	2

CUSTO TOTAL MENSAL	**R$**	**15.958,16**

Voltar ao Tutorial

VIGILÂNCIA: 44 HRS SEMANAIS DIURNAS DESARMADA ,SEM TERNO, DE SEG A SEX.

As células em VERDE CLARO não possuem fórmula e deverão ser preenchidas conforme peculiaridade dos referidos postos de trabalho.

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
71000.078469/2024-88			
Local da Prestação dos Serviços:	**Execução contratual:**		**Vigência Máxima:**
Ministério do Desenvilvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome	5 ANOS		10 ANOS
Tipo de Serviço:	**Unidade de Medida**	**Data da Proposta:**	
Vigilância Desarmada Sem Terno (Diurno)	Postos de Trabalho		

Dados Complementares para Composição dos Custos com Mão de Obra

Tipo de Jornada de Trabalho:	Jornada Mensal de Trabalho:	44H	Diurno
	Sindicato Patronal (digite apenas a sigla):		
Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)	SINDESVDF		
2024	C.B.O Nº (M.T.E):		
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30		
	Vigência da CCT, ACT ou Dissídio Coletivo:		
Sentença Normativa em Dissídio Coletivo			
Salário Mínimo Vigente:	Piso Salarial Definido no Edital da Licitação:		
R$ 0,00	R$ 2.723,41		

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R$)
A	Salário Base		R$ 2.723,41
B	Adicional Periculosidade	30%	R$ 817,02
C	Adicional Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (Especificar)		
	TOTAL DO MÓDULO 1		R$ 3.540,43

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR (R$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R$ 295,04
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R$ 428,39
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	20,43%	R$ 723,43

	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	VALOR (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 852,77
B	Salário Educação	2,50%	R$ 106,60
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	R$ 63,96
D	SESC ou SESI	1,50%	R$ 63,96
E	SENAI - SENAC	1,00%	R$ 42,64
F	SEBRAE	0,60%	R$ 25,58
G	INCRA	0,20%	R$ 8,53
H	FGTS	8,00%	R$ 341,11
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	35,30%	R$ 1.505,14

	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	Valor Unitário	VALOR (R$)
A	Transporte	R$ 5,50	R$ 78,60
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R$ 47,37	R$ 994,77
C	Assistênica Médica e Familiar		
D	Assistênica Odontológica		
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R$ 18,17
F	Aposentadoria por Invalidez por Doença		
	TOTAL SUBMÓDULO 2.3		R$ 1.091,54

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
	Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	VALOR (R$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R$ 723,43

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R$	1.505,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R$	1.091,54
	TOTAL DO MÓDULO 2	**R$**	**3.320,11**

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	**PROVISÃO PARA RESCISÃO**	**%**	**VALOR (R$)**	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,18%	R$	6,37
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R$	0,51
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R$	1,42
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R$	0,50
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	4,00%	R$	141,62
	TOTAL DO MÓDULO 3	**4,25%**	**R$**	**150,42**

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	**%**	**VALOR (R$)**	
A	Substituto na cobertura de Férias	0,95%	R$	33,52
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,10%	R$	3,54
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,10%	R$	3,69
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,01%	R$	0,35
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,01%	R$	0,35
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,28%	R$	9,91
	TOTAL SUBMÓDULO 4.1	**1,45%**	**R$**	**51,37**

	Submódulo 4.2 - Intrajornada	**%**	**VALOR (R$)**	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R$	-
	TOTAL SUBMÓDULO 4.2		**R$**	**-**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	**VALOR (R$)**	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R$	51,37
4.2	Substituto na Intrajornada	R$	-
	TOTAL DO MÓDULO 4	**R$**	**51,37**

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				
5	**INSUMOS DIVERSOS**		**VALOR (R$)**	
A	Uniformes - Valor Mensal por funcionário		R$	82,61
C	Materiais Depreciáveis (Rádio comunicador e outros)		R$	1,36
D	Materiais de Consumo		R$	1,50
	TOTAL DO MÓDULO 5		**R$**	**85,46**

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	**CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**	**%**	**VALOR (R$)**	
A	Custos Indiretos	0,50%	R$	35,74
B	Lucro	0,21%	R$	15,09
C	**TRIBUTOS**	8,65%		
C.1	PIS	0,65%	R$	51,22
C.2	COFINS	3,00%	R$	236,41
C.3	ISS	5,00%	R$	394,01
	TOTAL DO MÓDULO 6		**R$**	**732,47**

a)	**Tributos % = To = ...**	**8,65%**		
	100			
b)	**(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = ...**		**R$**	**7.198,60**
c)	**Po / (1 - To) = P1 = ...**		**R$**	**7.880,25**
	Valor dos Tributos = P1 - Po		**R$**	**681,64**

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	**VALOR (R$)**	
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R$	3.540,43
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R$	3.320,11
C	2.3	R$	150,42
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R$	51,37
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R$	85,46
	Subtotal (A + B + C + D + E)	**R$**	**7.147,78**
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R$	732,47
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		**R$**	**7.880,24**

QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS	4

CUSTO TOTAL MENSAL	**R$**	**31.520,96**

Voltar ao Tutorial

SUPERVISOR: DIURNO ARMADO COM TERNO, SEG. A DOM. EM TURNOS DE 12X36

As células em VERDE CLARO não possuem fórmula e deverão ser preenchidas conforme peculiaridade dos referidos postos de trabalho.

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
71000.078469/2024-88			
Local da Prestação dos Serviços:	**Execução contratual:**		**Vigência Máxima:**
Ministério do Desenvilvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome	5 ANOS		10 ANOS
Tipo de Serviço:	**Unidade de Medida**	**Data da Proposta:**	
Supervisor Armado com Terno (Diurno)	Postos de Trabalho		

Dados Complementares para Composição dos Custos com Mão de Obra

Tipo de Jornada de Trabalho:	Jornada Mensal de Trabalho:	12x36	Diurno
	Sindicato Patronal (digite apenas a sigla):		
Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)	**SINDESVDF**		
2024	C.B.O Nº (M.T.E):		
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	**5173-30**		
	Vigência da CCT, ACT ou Dissídio Coletivo:		
Sentença Normativa em Dissídio Coletivo			
Salário Mínimo Vigente:	Piso Salarial Definido no Edital da Licitação:		
R$ 0,00	**R$ 3.266,67**		

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	**COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Salário Base		R$ 3.266,67
B	Adicional Periculosidade	30%	R$ 980,00
C	Adicional Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (Especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1			**R$ 4.246,67**

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		**%**	**VALOR (R$)**
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R$ 353,89
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R$ 513,85
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		**20,43%**	**R$ 867,74**

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 1.022,88
B	Salário Educação	2,50%	R$ 127,86
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	R$ 76,72
D	SESC ou SESI	1,50%	R$ 76,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R$ 51,14
F	SEBRAE	0,60%	R$ 30,69
G	INCRA	0,20%	R$ 10,23
H	FGTS	8,00%	R$ 409,15
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		**35,30%**	**R$ 1.805,39**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário	VALOR (R$)
A	Transporte	R$ 5,50	-R$ 31,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R$ 47,37	R$ 710,55
C	Assistênica Médica e Familiar		
D	Assistênica Odontológica		
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R$ 18,17
F	Aposentadoria por Invalidez por Doença		
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			**R$ 697,72**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		**VALOR (R$)**
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R$ 867,74
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R$ 1.805,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R$ 697,72
TOTAL DO MÓDULO 2		**R$ 3.370,84**

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	**PROVISÃO PARA RESCISÃO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Aviso Prévio Indenizado	0,18%	R$ 7,64
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R$ 0,61
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R$ 1,70
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R$ 0,60
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	4,00%	R$ 169,87
	TOTAL DO MÓDULO 3	**4,25%**	**R$ 180,42**

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	**%**	**VALOR (R$)**
A	Substituto na cobertura de Férias	0,95%	R$ 40,20
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,10%	R$ 4,25
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,10%	R$ 4,42
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,01%	R$ 0,42
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,01%	R$ 0,42
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,28%	R$ 11,89
	TOTAL SUBMÓDULO 4.1	**1,50%**	**R$ 61,61**

	Submódulo 4.2 - Intrajornada	**%**	**VALOR (R$)**
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R$ -
	TOTAL SUBMÓDULO 4.2		**R$ -**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	**VALOR (R$)**
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R$ 61,61
4.2	Substituto na Intrajornada	R$ -
	TOTAL DO MÓDULO 4	**R$ 61,61**

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	**INSUMOS DIVERSOS**		**VALOR (R$)**
A	Uniformes - Valor Mensal por funcionário		R$ 125,33
B	Materiais Depreciáveis (arma de fogo e outros)		R$ 46,93
C	Materiais Depreciáveis (Rádio comunicador e outros)		R$ 1,36
D	Materiais de Consumo		R$ 1,50
	TOTAL DO MÓDULO 5		**R$ 175,11**

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	**CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Custos Indiretos	0,50%	R$ 40,17
B	Lucro	0,21%	R$ 16,96
C	**TRIBUTOS**	8,65%	
C.1	PIS	0,65%	R$ 57,58
C.2	COFINS	3,00%	R$ 265,74
C.3	ISS	5,00%	R$ 442,90
	TOTAL DO MÓDULO 6		**R$ 823,35**

a)	**Tributos % = To = ... 100**	**8,65%**	
b)	**(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = ...**		**R$ 8.091,78**
c)	**Po / (1 - To) = P1 = ...**	**R$**	**8.858,00**
	Valor dos Tributos = P1 - Po	**R$**	**766,22**

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	**VALOR (R$)**
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R$ 4.246,67
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R$ 3.370,84
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R$ 180,42
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R$ 61,61
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R$ 175,11
	Subtotal (A + B + C + D + E)	**R$ 8.034,65**
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R$ 823,35
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		**R$ 8.857,99**

QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS	2

CUSTO TOTAL MENSAL	**R$**	**17.715,98**

Voltar ao Tutorial

VIGILÂNCIA: 12 HRS NOTURNAS ARMADA,SEM TERNO, DE SEG. A DOM, EM TURNOS DE 12X36 HRS

As células em VERDE CLARO não possuem fórmula e deverão ser preenchidas conforme peculiaridade dos referidos postos de trabalho.

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
71000.078469/2024-88			
Local da Prestação dos Serviços:	**Execução contratual:**		**Vigência Máxima:**
Ministério do Desenvilvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome	5 ANOS		10 ANOS
Tipo de Serviço:	**Unidade de Medida**	**Data da Proposta:**	
Vigilância Armada (Noturno)	Postos de Trabalho		

Dados Complementares para Composição dos Custos com Mão de Obra

Tipo de Jornada de Trabalho:	Jornada Mensal de Trabalho:	12x36	Noturno
	Sindicato Patronal (digite apenas a sigla):		
Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)	**SINDESVDF**		
2024	C.B.O Nº (M.T.E):		
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	**5173-30**		
	Vigência da CCT, ACT ou Dissídio Coletivo:		
Sentença Normativa em Dissídio Coletivo			
Salário Mínimo Vigente:	Piso Salarial Definido no Edital da Licitação:		
R$ 0,00	**R$ 2.723,41**		

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	**COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Salário Base		R$ 2.723,41
B	Adicional Periculosidade	30%	R$ 817,02
C	Adicional Insalubridade		
D	Adicional Noturno	20%	R$ 386,23
F	Outros (Especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1			**R$ 3.926,66**

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		**%**	**VALOR (R$)**
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R$ 327,22
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R$ 475,13
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		**20,43%**	**R$ 802,35**

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 945,80
B	Salário Educação	2,50%	R$ 118,23
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	R$ 70,94
D	SESC ou SESI	1,50%	R$ 70,94
E	SENAI - SENAC	1,00%	R$ 47,29
F	SEBRAE	0,60%	R$ 28,37
G	INCRA	0,20%	R$ 9,46
H	FGTS	8,00%	R$ 378,32
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		**35,30%**	**R$ 1.669,34**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			Valor Unitário	VALOR (R$)
A	Transporte		R$ 5,50	R$ 1,60
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R$ 47,37	R$ 710,55
C	Assistênica Médica e Familiar			
D	Assistênica Odontológica			
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral			R$ 18,17
F	Aposentadoria por Invalidez por Doença			
TOTAL SUBMÓDULO 2.3				**R$ 730,32**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		**VALOR (R$)**
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R$ 802,35
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R$ 1.669,34
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R$ 730,32
TOTAL DO MÓDULO 2		**R$ 3.202,00**

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	**PROVISÃO PARA RESCISÃO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Aviso Prévio Indenizado	0,18%	R$ 7,07
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R$ 0,57
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R$ 1,57
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R$ 0,55
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	4,00%	R$ 157,07
	TOTAL DO MÓDULO 3	**4,25%**	**R$ 166,83**

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	**%**	**VALOR (R$)**
A	Substituto na cobertura de Férias	0,95%	R$ 37,17
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,10%	R$ 3,93
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,10%	R$ 4,09
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,01%	R$ 0,39
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,01%	R$ 0,39
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,28%	R$ 10,99
	TOTAL SUBMÓDULO 4.1	**1,50%**	**R$ 56,97**

	Submódulo 4.2 - Intrajornada	**%**	**VALOR (R$)**
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R$ -
	TOTAL SUBMÓDULO 4.2		**R$ -**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	**VALOR (R$)**
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R$ 56,97
4.2	Substituto na Intrajornada	R$ -
	TOTAL DO MÓDULO 4	**R$ 56,97**

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	**INSUMOS DIVERSOS**		**VALOR (R$)**
A	Uniformes - Valor Mensal por funcionário		R$ 82,61
B	Materiais Depreciáveis (arma de fogo e outros)		R$ 46,93
C	Materiais Depreciáveis (Rádio comunicador e outros)		R$ 1,36
D	Materiais de Consumo		R$ 1,50
	TOTAL DO MÓDULO 5		**R$ 132,39**

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	**CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Custos Indiretos	0,50%	R$ 37,42
B	Lucro	0,21%	R$ 15,80
C	**TRIBUTOS**	8,65%	
C.1	PIS	0,65%	R$ 53,64
C.2	COFINS	3,00%	R$ 247,56
C.3	ISS	5,00%	R$ 412,59
	TOTAL DO MÓDULO 6		**R$ 767,01**

a)	**Tributos % = To = ... 100**	**8,65%**	
b)	**(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = ...**	**R$**	**7.538,06**
c)	**Po / (1 - To) = P1 = ...**	**R$**	**8.251,85**
	Valor dos Tributos = P1 - Po	**R$**	**713,78**

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	**VALOR (R$)**
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R$ 3.926,66
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R$ 3.202,00
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R$ 166,83
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R$ 56,97
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R$ 132,39
	Subtotal (A + B + C + D + E)	**R$ 7.484,84**
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R$ 767,01
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		**R$ 8.251,84**

QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS	6

CUSTO TOTAL MENSAL	**R$ 49.511,04**

Voltar ao Tutorial

VIGILÂNCIA: 12 HRS NOTURNAS DESARMADA, SEM TERNO, DE SEG. A DOM, EM TURNOS DE 12X36 HRS

As células em VERDE CLARO não possuem fórmula e deverão ser preenchidas conforme peculiaridade dos referidos postos de trabalho.

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
71000.078469/2024-88			
Local da Prestação dos Serviços:	**Execução contratual:**		**Vigência Máxima:**
Ministério do Desenvilvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome	5 ANOS		10 ANOS
Tipo de Serviço:	**Unidade de Medida**	**Data da Proposta:**	
Vigilância Desarmada (Noturno)	Postos de Trabalho		

Dados Complementares para Composição dos Custos com Mão de Obra

Tipo de Jornada de Trabalho:	Jornada Mensal de Trabalho:	12x36	Noturno
	Sindicato Patronal (digite apenas a sigla):		
Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)	**SINDESVDF**		
2024	C.B.O Nº (M.T.E):		
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	**5173-30**		
	Vigência da CCT, ACT ou Dissídio Coletivo:		
Sentença Normativa em Dissídio Coletivo			
Salário Mínimo Vigente:	Piso Salarial Definido no Edital da Licitação:		
R$ 0,00	**R$ 2.723,41**		

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	**COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Salário Base		R$ 2.723,41
B	Adicional Periculosidade	30%	R$ 817,02
C	Adicional Insalubridade		
D	Adicional Noturno	20%	R$ 386,23
F	Outros (Especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1			**R$ 3.926,66**

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		**%**	**VALOR (R$)**
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R$ 327,22
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R$ 475,13
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		**20,43%**	**R$ 802,35**

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 945,80
B	Salário Educação	2,50%	R$ 118,23
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	R$ 70,94
D	SESC ou SESI	1,50%	R$ 70,94
E	SENAI - SENAC	1,00%	R$ 47,29
F	SEBRAE	0,60%	R$ 28,37
G	INCRA	0,20%	R$ 9,46
H	FGTS	8,00%	R$ 378,32
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		**35,30%**	**R$ 1.669,34**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário	VALOR (R$)
A	Transporte	R$ 5,50	R$ 1,60
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R$ 47,37	R$ 710,55
C	Assistênica Médica e Familiar		
D	Assistênica Odontológica		
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R$ 18,17
F	Aposentadoria por Invalidez por Doença		
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			**R$ 730,32**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		**VALOR (R$)**
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R$ 802,35
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R$ 1.669,34
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R$ 730,32
TOTAL DO MÓDULO 2		**R$ 3.202,00**

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	**PROVISÃO PARA RESCISÃO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Aviso Prévio Indenizado	0,18%	R$ 7,07
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R$ 0,57
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R$ 1,57
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R$ 0,55
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	4,00%	R$ 157,07
	TOTAL DO MÓDULO 3	**4,25%**	**R$ 166,83**

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	**%**	**VALOR (R$)**
A	Substituto na cobertura de Férias	0,95%	R$ 37,17
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,10%	R$ 3,93
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,10%	R$ 4,09
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,01%	R$ 0,39
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,01%	R$ 0,39
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,28%	R$ 10,99
	TOTAL SUBMÓDULO 4.1	**1,50%**	**R$ 56,97**

	Submódulo 4.2 - Intrajornada	**%**	**VALOR (R$)**
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R$ -
	TOTAL SUBMÓDULO 4.2		**R$ -**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	**VALOR (R$)**
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R$ 56,97
4.2	Substituto na Intrajornada	R$ -
	TOTAL DO MÓDULO 4	**R$ 56,97**

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	**INSUMOS DIVERSOS**		**VALOR (R$)**
A	Uniformes - Valor Mensal por funcionário		R$ 82,61
B	Materiais Depreciáveis (Rádio comunicador e outros)		R$ 1,36
C	Materiais de Consumo		R$ 1,50
	TOTAL DO MÓDULO 5		**R$ 85,46**

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	**CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Custos Indiretos	0,50%	R$ 37,19
B	Lucro	0,21%	R$ 15,70
C	**TRIBUTOS**	8,65%	
C.1	PIS	0,65%	R$ 53,30
C.2	COFINS	3,00%	R$ 246,00
C.3	ISS	5,00%	R$ 410,01
	TOTAL DO MÓDULO 6		**R$ 762,20**

a)	**Tributos % = To = ... 100**	**8,65%**	
b)	**(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = ...**	**R$**	**7.490,81**
c)	**Po / (1 - To) = P1 = ...**	**R$**	**8.200,12**
	Valor dos Tributos = P1 - Po	**R$**	**709,31**

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	**VALOR (R$)**
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R$ 3.926,66
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R$ 3.202,00
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R$ 166,83
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R$ 56,97
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R$ 85,46
	Subtotal (A + B + C + D + E)	**R$ 7.437,92**
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R$ 762,20
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		**R$ 8.200,11**

QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS	4

CUSTO TOTAL MENSAL	**R$**	**32.800,44**

Voltar ao Tutorial

PLANILHA DE MEMÓRIA DE CÁLCULO DE UNIFORMES

Preencher apenas a coluna cinza de Custo Unitário

A Administração se reserva ao direito de solicitar comprovação (pesquisa de mercado) dos preços apresentados no orçamento da proposta.

O QUANTITATIVO E O CUSTO APRESENTADO ABAIXO SERÁ REFERENTE A 01 PROFISSIONAL, TAL CUSTO SERÁ INSERIDO NAS PLANILHAS DE CUSTO DE CADA CATEGORIA.

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA - COMPOSIÇÃO DE PREÇOS PARA FORNECIMENTO DE UNIFORMES

Vigilância - Com Terno

Uniformes

	Descrição	Valores			
		total Anual	Unitário	Anual	Mensal
A	**Paletó -** cor preta, em tecido tipo microfibra ou tiwei, modelo social forrado internamente, inclusive na manga, com emblema da empresa bordado na parte externa do bolso.	4	**R$ 110,00**	R$ 440,00	R$ 36,67
B	**Calça -** cor preta, em tecido tipo microfibra ou tiwei, braguilha formal, cós entretelado, forrado, com passadores no mesmo tecido da calça, 02 bolsos laterais, embutidos, 02 bolsos traseiros embutidos, com uma casa vertical e um botão	4	**R$ 99,00**	R$ 396,00	R$ 33,00
C	**Camisa social -** tecido, na cor branca, mangas compridas com punho simples, bolso na parte superior do lado esquerdo, sobreposto	6	**R$ 49,00**	R$ 294,00	R$ 24,50
D	**Gravata ou lenço -** em tecido liso de cor preta, 100% poliéster ou 100% seda	2	**R$ 19,00**	R$ 38,00	R$ 3,17
E	**Sapato -** par de sapato, do tipo social, na cor preta	4	**R$ 69,00**	R$ 276,00	R$ 23,00
F	**Meias -** par de meias, na cor preta	6	**R$ 3,00**	R$ 18,00	R$ 1,50
G	**Cinto -** social preto, constituído de 1 (uma) face na cor preta, sem costura, fivela em metal, com garra regulável	2	**R$ 21,00**	R$ 42,00	R$ 3,50
	Valor mensal do custo de uniformes			**R$**	**125,33**
	Valor anual do custo de uniformes			**R$**	**1.504,00**

PLANILHA DE MEMÓRIA DE CÁLCULO DE UNIFORMES

Preencher apenas a coluna cinza de Custo Unitário

A Administração se reserva ao direito de solicitar comprovação (pesquisa de mercado) dos preços apresentados no orçamento da proposta.

O QUANTITATIVO E O CUSTO APRESENTADO ABAIXO SERÁ REFERENTE A 01 PROFISSIONAL, TAL CUSTO SERÁ INSERIDO NAS PLANILHAS DE CUSTO DE CADA CATEGORIA.

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA - COMPOSIÇÃO DE PREÇOS PARA FORNECIMENTO DE UNIFORMES

	Vigilância - Sem Terno							
	Uniformes							
	Descrição	total Anual	Unitário		Anual		Mensal	
A	**Calça -** Em tecido Oxford, de boa qualidade, sem bolsos, modelo padrão para todos.	4	**R$**	**69,00**	R$	276,00	R$	23,00
B	**Camisa Manga curta -**Tecido de boa qualidade, sendo 65% Poliéster, 35% algodão.	4	**R$**	**58,00**	R$	232,00	R$	19,33
C	**Cinto -** Cinto passeio em nylon, fivela e ponteira em metal Niquelado. Controle de ajuste de aperto e trava na cintura.	2	**R$**	**14,67**	R$	29,34	R$	2,45
D	**Coturno -** De couro legítimo, cor preta, com cadarço, modelo padrão para todos, solado de borracha (antiderrapante), preso ao couro através de costura, de boa qualidade.	2	**R$**	**149,00**	R$	298,00	R$	24,83
E	**Meias -** Tecido 60% algodão, 39% poliamida, 1% elastano, cor preta, modelo e comprimento padrão para todos, sendo de boa qualidade.	4	**R$**	**3,00**	R$	12,00	R$	1,00
F	**Capa de Chuva -** Deverá ser fornecida anualmente, na cor preta, impermeável, em PVC forrado, com capuz e manga longa comum, botões de pressão em metal ou plástico, com costura reforçada e comprimento abaixo dos joelhos.	2	**R$**	**22,98**	R$	45,96	R$	3,83
G	**Jaqueta ou japona -** Japona de segurança, cor preta, confeccionada em nylon com resina, com forração térmica em manta acrílica, capuz acoplado, fechamento por botões guiados por velcro.	2	**R$**	**49,00**	R$	98,00	R$	8,17
	Valor mensal do custo de uniformes				**R$**			**82,61**
	Valor anual do custo de uniformes				**R$**			**991,30**

PLANILHA DE MEMÓRIA DE CÁLCULO DE UNIFORMES

Preencher apenas a coluna cinza de Custo Unitário

A Administração se reserva ao direito de solicitar comprovação (pesquisa de mercado) dos preços apresentados no orçamento da proposta.

O QUANTITATIVO E O CUSTO APRESENTADO ABAIXO SERÁ REFERENTE A 01 PROFISSIONAL, TAL CUSTO SERÁ INSERIDO NAS PLANILHAS DE CUSTO DE CADA CATEGORIA.

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA - COMPOSIÇÃO DE PREÇOS PARA FORNECIMENTO DE UNIFORMES

	Vigilância							
	Materiais de Consumo							
	Descrição	total Anual	Unitário		Anual		Mensal	
A	Livro de anotações de ocorrências	8	R$	12,82	R$	102,56	R$	8,55
B	Caneta esferográfica preta/azul	34	R$	0,93	R$	31,62	R$	2,64
C	Crachá	34	R$	1,00	R$	34,00	R$	2,83
D	Apito com cordão	34	R$	13,00	R$	442,00	R$	36,83
	Valor mensal do custo dos materiais						R$	50,85
	Valor anual do custo dos materiais				R$	610,18		1,50

PLANILHA DE MEMÓRIA DE CÁLCULO DE UNIFORMES

Preencher apenas a coluna cinza de Custo Unitário

A Administração se reserva ao direito de solicitar comprovação (pesquisa de mercado) dos preços apresentados no orçamento da proposta.

O QUANTITATIVO E O CUSTO APRESENTADO ABAIXO SERÁ REFERENTE A 01 PROFISSIONAL, TAL CUSTO SERÁ INSERIDO NAS PLANILHAS DE CUSTO DE CADA CATEGORIA.

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA - COMPOSIÇÃO DE PREÇOS PARA FORNECIMENTO DE UNIFORMES

	Vigilância							
	Materiais Permanentes							
	Descrição	total Anual	Unitário		Anual		Mensal	
A	Revólver calibre 38	13	R$	3.828,00	R$	49.764,00	R$	4.147,00
B	Munição calibre 38	156	R$	3,00	R$	468,00	R$	39,00
C	Placa Balística	13	R$	259,00	R$	3.367,00	R$	280,58
D	Cinto com coldre e baleiro	34	R$	54,00	R$	1.836,00	R$	153,00
E	Colete balístico	34	R$	169,00	R$	5.746,00	R$	478,83
F	Cofre para guarda do armamento	1	R$	250,00	R$	250,00	R$	20,83
G	Rádio HT com carregador	14	R$	90,00	R$	1.260,00	R$	105,00
H	Lanterna recarregáveis	5	R$	44,14	R$	220,70	R$	18,39
I	Cassetete	14	R$	35,00	R$	490,00	R$	40,83
J	Porta cassetete	34	R$	16,00	R$	544,00	R$	45,33
	Valor mensal do custo dos materiais						R$	5.224,25
	Valor anual do custo dos materiais				R$	62.691,00		

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA

PLANILHA DE MEMÓRIA DE CÁLCULO DE EQUIPAMENTOS DOS POSTOS/PROFISSIONAIS

A Administração se reserva ao direito de solicitar comprovação (pesquisa de mercado) dos preços apresentados no orçamento da proposta.

							Quantidade de Profissionais			
							Valores			
	Descrição	Unidade	Classificação	Qtde (A)	Vida útil (B)	Valor residual (C)	Valor Unitário (D)	Depreciação (E)	Manutenção + 10% do Resultado de Depreciação (F)	Fórmula de Fator para Pagamento **Mensal** Para o cálculo da depreciação de equipamentos, será adotado a vida útil de 60 meses e valor residual de 10%. Assim, Depreciação Mensal = [Valor total dos equipamentos x (1,00-0,0)] / (anos de vida útil informado/12 meses).
1	Revólver calibre 38	un.	Vig. Armada	13	60,0 Meses de Vida Útil	10%	R$3.828,00	**R$63,80**	**R$6,38**	R$912,34
2	Munição calibre 38	un.	Vig. Armada	156	60,0 Meses de Vida Útil	10%	R$3,00	**R$0,05**	**R$0,01**	R$8,58
3	Placa Balística	un.	Vig. Armada	13	60,0 Meses de Vida Útil	10%	R$259,00	**R$4,32**	**R$0,43**	R$61,73
4	Cinto com coldre e baleiro	un.	Vig. Armada	34	60,0 Meses de Vida Útil	10%	R$54,00	**R$0,90**	**R$0,09**	R$33,66
5	Colete balístico	un.	Vig. Armada	34	60,0 Meses de Vida Útil	10%	R$169,00	**R$2,82**	**R$0,28**	R$105,34
6	Cofre para guarda do armamento	un.	Vig. Armada	1	60,0 Meses de Vida Útil	10%	R$250,00	**R$4,17**	**R$0,42**	R$4,58
	(D) = CUSTO TOTAL (somatório dos itens)									R$1.126,24
	(E) = QTDE FUNCIONÁRIOS									24
	(F) = CUSTO MENSAL POR FUNCIONÁRIO (D/E)									**R$ 46,93**
1	Rádio HT com carregado	un.	Vigilância	14	60,0 Meses de Vida Útil	10%	R$90,00	**R$1,50**	**R$0,15**	R$ 23,10
2	Lanterna recarregáveis	un.	Vigilância	5	60,0 Meses de Vida Útil	10%	R$44,14	**R$0,74**	**R$0,07**	R$ 4,05
3	Cassetete	un.	Vigilância	14	60,0 Meses de Vida Útil	10%	R$35,00	**R$0,58**	**R$0,06**	R$ 8,98
4	Porta cassetete	un.	Vigilância	34	60,0 Meses de Vida Útil	10%	R$16,00	**R$0,27**	**R$0,03**	R$ 9,97
	(D) = CUSTO TOTAL (somatório dos itens)									R$ 46,10
	(E) = QTDE FUNCIONÁRIOS									34
	(F) = CUSTO MENSAL POR FUNCIONÁRIO (D/E)									**R$ 1,36**

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Memória de Cálculo	Fundamento
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%		
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	DTS = 1/12	Art.7º, VIII, CF/88. Caderno de Logística com Orientações básicas sobre a operacionalização da Conta Vinculada nos termos da alínea "a" do item 1.1 do Anexo VII-B e do Anexo XII da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017. Tabela do subitem 2.4.1 reserva mensal para o pagamento de encargos trabalhistas - percentual incidente sobre a remuneração.
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	FAF = 1/11 x R + 1/3 x 1/11 x R	% Conta Vinculada- Anexo XII da IN nº 05/2017. Caderno de Logística com Orientações básicas sobre a operacionalização da Conta Vinculada nos termos da alínea "a" do item 1.1 do Anexo VII-B e do Anexo XII da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017. Tabela do subitem 2.4.1 reserva mensal para o pagamento de encargos trabalhistas - percentual incidente sobre a remuneração.
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		20,43%		
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%		
A	INSS	20,00%	20%	Art.22, Inciso I da Lei 8.212/91
B	Salário Educação	2,50%	2,50%	Art.3º, Inciso I, Decreto 87.043/82
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	RAT: 1%, 2% ou 3% x FAP: 0,5 a 2%	RATxFAT – Fundamentação: art. 22, inciso II, alíneas 'b' e 'c', da Lei nº 8.212/91. Conforme GFIP do mês anterior à data da proposta – Para estimativa, considerado o maior valor possível.
D	SESC ou SESI	1,50%	1,50%	Art.3º, da lei 8036/90
E	SENAI - SENAC	1,00%	1,00%	Decreto 2.318/86
F	SEBRAE	0,60%	0,60%	Art.8º, Lei 8029/90 e Lei 8154/90
G	INCRA	0,20%	0,20%	Lei 7787/89 e DL 1146/70
H	FGTS	8,00%	8,00%	Art.15, da Lei 8036/90 e Art.7º III, CF
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		35,30%		
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			Memória de Cálculo	Fundamento
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,18%	(1/12)x5,5% = 0,46%	Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do termino do contrato de trabalho. Arrolado no item 22 do Acórdão 6771/2009 do TCU
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	% Aviso Prévio Indenizado x % FGTS = 0,03%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	((7/30)/12) x 2,1 / 100% = 0,04 %	Artigos, 7º, XXI, da CF/88, Arts. 477, 487, 488 e 491 da CLT. Essa rubrica refere-se ao provisionamento a ser pago à empresa para que a mesma substitua o empregado que esteja cumprindo aviso prévio e sofra redução de 2 (duas)";" horas diárias em sua jornada de trabalho no mês de aviso prévio, ou opte por faltar ao serviço por 7 (sete) dias corridos, no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio. Estima-se em 2,1% a estatística anual de empregados que recebem aviso prévio trabalhado.
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	% Aviso Prévio trabalhado x % total submodulo 2.2	Lei nº 12.506/2011 Acórdão nº 1186/2017-TCU-Plenário
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	4,0%		- Lei Nº 13.932 de 11 de dezembro de 2019 - Art. 1º da Lei Complementar nº 110/2001 - Art. 1º, caput, e parágrafo único da Lei nº 12.506/2011
TOTAL DO MÓDULO 3		4,25%		
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Memória de Cálculo	Fundamento
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%		
A	Substituto na cobertura de Férias	0,95%	(Terço constitucional de férias e 13º salário do ferista (3,03% + 8,33%) ÷ 12 = 0,95%)	Previsão de pagamento mensal proporcional a cobertura de férias, para um periodo de 30 dias, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF. Deverá ser levado em consideração 1/12 avos das férias do profissional que está cobrindo este período. O provisionamento do profissional efetivo do posto de trabalho já possui sua retenção no Submódulo 2.1 Alínea B.
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,10%	((0,37/30)/12) x 100	Ausencias ao trabalho asseguradas ao empregado pelos Art. 473 e 822 da CLT, Art. 430 do CPP, Art 419, Parágrafo único do CPC, e Súmula nº 155 do TST (morte de conjuge, ascendente, descendente, casamento, nascimento de filho, doação de sangue, alistamento eleitoral, serviço militar, comparecer à Juizo). Assim considerou-se em média 0,37 ausencia por trabalhador no ano.
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,10%	(5 ÷ 30 ÷ 12 x 0,075)	Criada peloart. 7º,inciso XIXda CF,combinado como art.10, §1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT - , concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Arrolado no item 20 do Acórdão 6771/2009 do TCU.

D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,01%	((5/(30*12))*0,01;4))	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. Utilzada a estatística de 0,2% dos contribuintes beneficiados com a emissão do auxílio, conforme dados do contrato atual. Afastamento de 15 dias a cargo da empresa.
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,01%	(0,002*15/360;4)	Utilizada a estimativa de 120 dias de afastamento, e a probabilidade de uma trabalhadora requerer a Licença Maternidade em 0,2%, conforme estatística da empresa.
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,28%	(1 ausencias/por ano)= (1/12)/30	
	TOTAL SUBMÓDULO 4.1	**1,50%**		
	Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada	**%**		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	Não há previsão de forma ininterrupta de execução, portanto, este custo ficará zerado.	

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO (estimado em [illegible] Planilha de custo do posto de trabalho		
INFORME AS ALÍQUOTAS PREVISTAS DE ACORDO COM O ENQUADRAMENTO TRIBUTÁRIO, CUSTOS INDIRETOS E LUCRO PREVISTOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS DA PLANILHA DE MÃO DE OBRA.	CUSTOS INDIRETOS	0,50%
	LUCRO	0,21%
	PIS	0,65%
	COFINS	3,00%
	ISS	5,00%

ALÍQUOTA CITL TOTAL:	9,36%